

Az új a munkaidő-kedvezmény szabályozásáról

A munkaidő-kedvezmény a munkajogi védelemhez kötődik: azt a tisztségviselőt illeti meg, akit a szakszervezet a fentiek szerint megjelölt, mint védelemre jogosultat. Az ilyen tisztségviselőt feladata ellátása érdekében a beosztás szerinti havi munkaideje tíz százalékának megfelelő munkaidő-kedvezmény illeti meg. A munkaidő-kedvezmény igénybevételét legalább tíz nappal korábban be kell jelenteni. A munkaidő-kedvezmény tartamára távolléti díj jár. A munkaidő-kedvezményt megváltani nem lehet.

Az eredeti változatnak az a rendelkezése kimaradt az új tervezetből, miszerint a szakszervezet képviselője a konzultáció tartamára mentesül a munkavégzési kötelezettsége alól és ennek tartamára távolléti díj jár.

Az eredeti Javaslatnak a szakszervezetekről szóló III. rész 3. fejezete nem biztosított munkaidő-kedvezményt a szakszervezeti tisztségviselők számára. Ez ellentétes az ILO 135. egyezményének 2. cikkével, amely olyan mértékű kedvezmény biztosítását írja elő, amely a munkavállalók képviselői számára lehetővé teszi feladataik gyors és hatékony elvégzését. Az új tervezet biztosít minimális munkaidő-kedvezményt, azonban annak mértéke a munkavállalók képviselői számára lehetetlenné teszi feladataik elvégzését /ez a munkaidő-kedvezmény csak hazug képmutatás; mintha lenne pedig nincs/. (a szerk. megjegyzése).

Továbbra sem tartalmaz fizetett képzési lehetőséget a tervezet a szakszervezeti tagok számára. Ezt az ILO-nak a fizetett tanulmányi szabadságról szóló, s Magyarország által ratifikált 140. sz. egyezménye a munkavállalók munkahelyi képviselői számára előírja. A tervezet tehát továbbra sem felel meg az ILO egyezményben foglaltaknak.

A munkajogi védelemről

Az eredeti Javaslatnak a szakszervezetekről szóló III. rész 3. fejezete nem biztosított munkajogi védelmet a szakszervezeti tisztségviselők számára.

A munkavállalók üzemi képviselőinek védelméről és kedvezményeiről szóló 135. sz. ILO Egyezmény a szervezkedési jogokat veszélyeztető minden megkülönböztetés elleni védelem nyújtásának jegyében előírja, hogy a munkavállalók üzemi képviselőit (köztük a szakszervezeti tisztségviselőket) hatékony védelemben kell részesíteni minden olyan hátrányos intézkedés ellen (beleértve a felmondást is), amelynek indoka az érintett munkavállaló üzemi képviselői minősége vagy ilyen jellegű tevékenysége, szakszervezeti tagsága vagy részvétele a szakszervezet tevékenységében.

A 143. sz. ILO Ajánlás szerint a munkavállalók képviselőinek megfelelő védelemben kell részesülniük bármely, velük szemben alkalmazott hátrányos tartalmú cselekedettel szemben, beleértve a felmondást is, amely a szakszervezeti tevékenységben való részvételükön alapszik.

Kérdéses, hogy az új tervezet munkajogi védelemre vonatkozó rendelkezései hatékony védelmet biztosítanak-e a szakszervezeti tisztségviselőknek, így az is, hogy eleget tesz-e a tervezet a 135. sz. Egyezménynek. A választott megoldás előidézheti az ILO 87. és 98. sz. Egyezményének megsértését is, mivel a munkajogi védelem 10%-os szervezettségi szinthez kötése a szervezkedési szabadság sérelmével járhat.